

## BERATERPROFIL

### OLIVER MÜHLHAUS

Mitgründer Kompetenzverbund  
Unternehmensberatung (KVUB)

Inhaber der Mühlhaus und Partner  
Unternehmensberatung GbR, Herten

Mobil: +49 (0)172 - 214 6456  
E-Mail: oliver.muehlhaus@kvub.de



**1988-1990** Berufsausbildung zum Bankkaufmann

**1991-1997** Studium der Psychologie und Wirtschaftswissenschaften in Bochum,  
Abschluss als Diplom-Psychologe.  
Freie Mitarbeit in größeren Beratungsgesellschaften

**1995-2003** Mitentwicklung des bekannten Persönlichkeitsfragebogens BIP  
(Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung)  
im Hogrefe-Verlag Göttingen

**Seit 1998** Aufbau der Eignungsdiagnostik für eine mittlere Beratungsgesellschaft in NRW.  
Durchführung zahlreicher Projekte im Bereich Assessment Center (AC), Potenzial-  
analysen, Beurteilungssysteme, Führungskräftequalifizierung. Mittlere und große  
Kunden in Industrie- und Handelsunternehmen

**Seit 2000** Buchveröffentlichungen im Hogrefe-Verlag: Personalauswahl und Personal-  
entwicklung mit Persönlichkeitstests. Diverse Seminare über Testeinsatz und  
Testanwendung, für Unternehmen und Verbände

**Seit 2003** Inhaber der Mühlhaus und Partner Unternehmensberatung GbR, Herten

**Seit 2005** Mitgründer des Kompetenzverbundes Unternehmensberatung (KVUB) –  
interdisziplinärer Verbund erfahrener Berater aus verschiedenen Fachrichtungen

**2012** Weiterbildung zum Systemischen Coach

### Trainingsschwerpunkte:

- Führungskräftequalifizierung
- Development-Projekte zur Weiterentwicklung von Teams und Abteilungen (z.B. Sales Development), inklusive Gestaltung von Transfer und Evaluation
- Qualifizierung von Personalmanagern in HR-Instrumenten und -prozessen
- Coaching zu den o. g. Themenbereichen
- Führungskräfte-Einzelcoaching

### Beratungsschwerpunkte:

- Entwicklung, Einführung und Optimierung von Auswahlverfahren
- Entwicklung, Einführung sowie Durchführung von Assessment Centern, Potenzialanalysen, Feedback-Center und ähnlichen Instrumenten
- Entwicklung und praktische Anwendung von Kompetenzmodellen in Unternehmen
- Vernetzung der vorgenannten Themen mit dem bestehenden Personalentwicklungs-Umfeld im Unternehmen
- Qualifizierung von Führungskräften in der Mitarbeiterbeurteilung (u. a. ERA-Leistungsbeurteilung) und in Mitarbeiter-Fördergesprächen

**Zusammenarbeit mit folgenden Unternehmen:**

u. a.

EON SE	Essen
Robert Bosch GmbH	Bühl, Gerlingen
Bosch Rexroth	Witten
Magna Steyr AG & Co KG	Graz
Membrana GmbH	Wuppertal
Novasep / Dynamit Nobel	Leverkusen
Inbas GmbH	Offenbach
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.	Düsseldorf
GFKL Financial Services AG	Essen
Mainova AG	Frankfurt
Haufe-Akademie	Freiburg
Trimet Aluminium SE	Essen, Hamburg, Harzgerode
Kleemann GmbH	Göppingen
Gerhardi Kunststofftechnik GmbH	Lüdenscheid

**Kunden im Auftrag der HATTINGER BÜRO GmbH:**

u. a.

Siegenia-Aubi KG	Wilnsdorf
Mitsubishi Motors Deutschland	Flörsheim
Mercedes-Benz	Luxembourg
BPW Bergische Achsen	Wiehl
M. Busch KG	Bestwig
Hella KgaA Hück & Co.	Bremen
Deutsche Post World Net	Bonn
Serco GmbH	Bonn
Sandvik Coromant	Düsseldorf
Viega GmbH & Co. KG	Attendorn
Muhr und Bender KG	Attendorn
August Rüggeberg GmbH & Co. KG	Marienheide
Dura Automotive	Plettenberg