

BERATERPROFIL

OLIVER MÜHLHAUS

Mitgründer Kompetenzverbund
Unternehmensberatung (KVUB)

Inhaber der Mühlhaus und Partner
Unternehmensberatung GbR, Herten

Mobil: +49 (0)172 - 214 6456
E-Mail: oliver.muehlhaus@kvub.de



- 1988-1990** Berufsausbildung zum Bankkaufmann
- 1991-1997** Studium der Psychologie und Wirtschaftswissenschaften in Bochum, Abschluss als Diplom-Psychologe.
Freie Mitarbeit in größeren Beratungsgesellschaften
- 1995-2003** Mitentwicklung des bekannten Persönlichkeitsfragebogens BIP (Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung) im Hogrefe-Verlag Göttingen
- Seit 1998** Aufbau der Eignungsdiagnostik für eine mittlere Beratungsgesellschaft in NRW. Durchführung zahlreicher Projekte im Bereich Assessment Center (AC), Potenzialanalysen, Beurteilungssysteme, Führungskräftequalifizierung. Mittlere und große Kunden in Industrie- und Handelsunternehmen
- Seit 2000** Buchveröffentlichungen im Hogrefe-Verlag: Personalauswahl und Personalentwicklung mit Persönlichkeitstests. Diverse Seminare über Testeinsatz und Testanwendung, für Unternehmen und Verbände
- Seit 2003** Inhaber der Mühlhaus und Partner Unternehmensberatung GbR, Herten
- Seit 2005** Mitgründer des Kompetenzverbundes Unternehmensberatung (KVUB) – interdisziplinärer Verbund erfahrener Berater aus verschiedenen Fachrichtungen
- 2012** Weiterbildung zum Systemischen Coach

Trainingsschwerpunkte:

- Führungskräftequalifizierung
- Development-Projekte zur Weiterentwicklung von Teams und Abteilungen (z.B. Sales Development), inklusive Gestaltung von Transfer und Evaluation
- Qualifizierung von Personalmanagern in HR-Instrumenten und -prozessen
- Coaching zu den o. g. Themenbereichen
- Führungskräfte-Einzelcoaching

Beratungsschwerpunkte:

- Entwicklung, Einführung und Optimierung von Auswahlverfahren
- Entwicklung, Einführung sowie Durchführung von Assessment Centern, Potenzialanalysen, Feedback-Center und ähnlichen Instrumenten
- Entwicklung und praktische Anwendung von Kompetenzmodellen in Unternehmen
- Vernetzung der vorgenannten Themen mit dem bestehenden Personalentwicklungs-Umfeld im Unternehmen
- Qualifizierung von Führungskräften in der Mitarbeiterbeurteilung (u. a. ERA-Leistungsbeurteilung) und in Mitarbeiter-Fördergesprächen

Zusammenarbeit mit folgenden Unternehmen:

u. a.

EON SE	Essen
Robert Bosch GmbH	Bühl, Gerlingen
Bosch Rexroth	Witten
Magna Steyr AG & Co KG	Graz
Membrana GmbH	Wuppertal
Novasep / Dynamit Nobel	Leverkusen
Inbas GmbH	Offenbach
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.	Düsseldorf
GFKL Financial Services AG	Essen
Mainova AG	Frankfurt
Haufe-Akademie	Freiburg
Trimet Aluminium SE	Essen, Hamburg, Harzgerode
Kleemann GmbH	Göppingen
Gerhardi Kunststofftechnik GmbH	Lüdenscheid

Kunden im Auftrag der HATTINGER BÜRO GmbH:

u. a.

Siegenia-Aubi KG	Wilnsdorf
Mitsubishi Motors Deutschland	Flörsheim
Mercedes-Benz	Luxembourg
BPW Bergische Achsen	Wiehl
M. Busch KG	Bestwig
Hella KgaA Hück & Co.	Bremen
Deutsche Post World Net	Bonn
Serco GmbH	Bonn
Sandvik Coromant	Düsseldorf
Viega GmbH & Co. KG	Attendorn
Muhr und Bender KG	Attendorn
August Rüggeberg GmbH & Co. KG	Marienheide
Dura Automotive	Plettenberg