

BERATERPROFIL

BERND KRAFT

Mitgründer Kompetenzverbund
Unternehmensberatung (KVUB)

Inhaber des BiPO – Büro für innovative
Personal- und Organisationsentwicklung,
Wuppertal

Mobil: +49 (0)172 - 204 0112
E-Mail: bernd.kraft@kvub.de



- 1984-1989** Leitung größerer Entwicklungsprojekte in der Ingenieurtechnik bei AKZO-NOBEL
- 1990** Beauftragt mit der Einführung von Projektmanagement für eine größere Business Unit der AKZO NOBEL einschließlich des Forschungs- und Entwicklungsbereiches
- 1992-2004** Leiter der Personalentwicklung bei AKZO NOBEL. Seitdem Leitung zahlreicher Projekte im Rahmen der Personal- und Organisationsentwicklung
- Seit 1997** Zusätzlich freiberuflicher Managementberater und Trainer; erfolgreiche Durchführung größerer Beratungsprojekte bei international tätigen Unternehmen unterschiedlichster Sparten
- 2001** Gründung des BiPO – Büro für innovative Personal- und Organisationsentwicklung in Wuppertal
- 2005** Mitgründer von KVUB – Kompetenzverbund Unternehmensberatung – interdisziplinärerer Verbund erfahrener Berater aus verschiedenen Fachbereichen
- Stammreferent und Netzwerkpartner zahlreicher Bildungseinrichtungen und Akademien.
- Zertifizierter Fachreferent für Personalentwicklung (TAW), ECA – ausgebildeter Business Coach für systemische Beratung und Coaching.
- Lehrbeauftragter der Fachhochschule Worms, European Business Management, zu den Themen Soziale Kompetenzen und Changemanagement.

Trainingsschwerpunkte:

- Kommunikation und Führung
- Projekt- und Changemanagement
- Prozessmanagement
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement

Beratungsschwerpunkte:

- Analyse, Entwicklung und Einführung von Projektmanagement
- Coachen realer Projekte sowie Interim Management für anspruchsvolle Projekte
- Analyse, Entwicklung und Einführung von Prozessmanagement
- Strategieentwicklung: Unternehmensstrategien, Produktgruppenstrategien, Standortstrategien
- Analyse, Entwicklung und Einführung strategieorientierter Personalentwicklung; Reifegrad, Selbstverständnis, Tools, Methoden und Erfolgsfaktoren
- Personalauswahl- und Beurteilungsverfahren, Erfahrung mit der Entwicklung und Durchführung professioneller Assessments für Fach- und Führungskräfte
- Führungskräfte-Einzelcoaching

Zusammenarbeit mit folgenden Unternehmen:

u. a.

Akzo Nobel	Wuppertal / Arnheim
Paul-Neuhaus GmbH	Wuppertal
Essener Verkehrs AG	Essen
Technische Akademie	Wuppertal
Prym Fashion	Stolberg
Forensische Kliniken	Marsberg
Marsberg	
IHK	Wuppertal, Remscheid, Solingen
DURA Automotive	Plettenberg
SABO-Maschinenfabrik	Gummersbach
Universität Bielefeld	Bielefeld
Honeywell	Brüssel
Brühler Eisenwerke	Brühl
AGSW	Hagen
TÜV-Akademie	Köln
Rheinland	
DGFP	Düsseldorf
Deutsche Gesellschaft für Personalführung	
De Te Immobilien	Düsseldorf
Forschungsinstitut für Rationalisierung an der RWTH Aachen	Aachen
GFKL Financial Services AG	Essen
Universal Factoring GmbH	Essen
Proceed Collection GmbH	Essen
Mainova AG	Frankfurt
GEZ	Köln
August Winkhaus GmbH	Telgte
Bosch Rexroth	Witten
Airbus Deutschland GmbH	Hamburg
Trimet Aluminium SE	Essen, Hamburg
Trimet Automotive	Harzgerode
Gerhardi Automotive GmbH	Lüdenscheid
Flughafen Düsseldorf GmbH	Düsseldorf
Hurst und Schröder GmbH	Werdohl
LOI Italimpianti-Gruppe	Essen
Fachhochschule Worms	Worms

Kunden im Auftrag der HATTINGER BÜRO GmbH:

u. a.

Veba Oel

Wella AG

Mülhens (Cosmopolitan)

AEG E.M.I.

Mercedes-Benz

DaimlerChrysler

Siegenia-Aubi KG

Bildungswerk NRW

Vodafone

Wohnbau Westfalen

Berufskollegien

E-Plan

Witte-Gruppe

Ondal Industrietechnik

Zitha Klinik

Bayer Schering Pharma

Gelsenkirchen

Darmstadt

Köln

Warstein-Beleke

Luxembourg

Stuttgart

Siegen

Düsseldorf

Düsseldorf

Dortmund

Rheinbach und Geilenkirchen

Düsseldorf

Velbert

Hünfeld

Luxembourg

Wuppertal